

Рассмотрено
на общем собрании работников
МБДОУ ДС «Золотой ключик» г. Певек
Протокол №4 от 29.11.2024

Утверждено
приказом МБДОУ ДС «Золотой
ключик» г. Певек от 05.12.2024 № 01-
07/309

Положение об оплате труда работников МБДОУ ДС «Золотой ключик» г. Певек

І. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБДОУ ДС «Золотой ключик» г. Певек (далее - Положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 24.12.2013 №526 «Об оплате труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных организаций дополнительного образования» (с изменениями и дополнениями), региональной отраслевой системы оплаты труда и межотраслевой системы оплаты труда отдельных категорий работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ.

Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников МБДОУ ДС «Золотой ключик» г. Певек (далее – образовательное учреждение) предусматривающих:

1) оклады вспомогательного персонала по профессиональным квалификационным группам, не вошедшего в межотраслевую систему оплаты труда, дифференцированные по уровням в зависимости от должностей специалистов и служащих и наличия профессионального образования, оклады вспомогательного персонала, не включенного в профессиональные квалификационные группы;

2) тарифные ставки педагогического персонала по профессиональным квалификационным группам, дифференцированные в зависимости от должностей педагогических работников, наличия аттестации, подтверждающей соответствие занимаемой должности или квалификационной категории, оклады педагогического персонала, не включённого в профессиональные квалификационные группы;

3) должностные оклады административно-управленческого персонала, дифференцированные в зависимости от квалификационной категории и контингента воспитанников образовательного учреждения;

4) компенсационные и стимулирующие выплаты;

5) оклады отдельных категорий работников, дифференцированные по группам должностей и профессий работников межотраслевой системы оплаты труда.

Настоящим Положением определяется порядок оплаты труда работников (административно-управленческого, педагогического, вспомогательного и обслуживающего персонала) образовательного учреждения

1.2. Тарифные ставки, оклады, должностные оклады устанавливаются по профессиональным квалификационным группам на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учётом сложности и объёма выполняемой работы путём отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

1) от 31.08.2007 № 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии";

2) от 14.03.2008 № 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии";

3) от 05.05.2008 №216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования";

4) от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".

5) от 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих".

1.3. Размеры должностных окладов работников образовательного учреждения по профессиональным квалификационным группам устанавливаются в соответствии с [приложением 1](#) к настоящему Положению.

1.3.1. Размеры окладов вспомогательного персонала, не включенного в профессиональные квалификационные группы и не вошедшего в межотраслевую систему оплаты труда устанавливаются в соответствии с [приложением 1.2](#) к настоящему Положению.

1.4. Определение окладов межотраслевой системы оплаты труда отдельных категорий работников обслуживающего и вспомогательного персонала образовательных учреждений производится в соответствии с Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 9 октября 2012 года № 447 "Об утверждении окладов межотраслевой системы оплаты труда отдельных категорий работников в отдельных государственных учреждениях Чукотского автономного округа и муниципальных образовательных организациях, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ".

1.5. Размер оплаты труда (заработная плата) работников образовательного учреждения определяется с учётом следующих условий:

1) показателей квалификации (образование, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);

2) [продолжительности](#) рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательного учреждения, установленной в соответствии с [Приказом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" и [разделом II](#) настоящего Положения;

3) объёмов учебной (педагогической) работы;

4) выплаты заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул и в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;

5) дополнительной оплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда;

6) дополнительной оплаты педагогическим и другим работникам за работу, не входящую в их должностные обязанности, в том числе связанную с воспитательно-образовательным процессом (руководство методическим объединением, оформление к тематическим праздникам и другое);

7) единовременной отраслевой выплаты;

8) стимулирующей надбавки за стаж работы на педагогических должностях;

9) стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство (при наличии оснований для указанной выплаты);

10) доплат отдельным категориям работников за преподавание отдельных дисциплин, работу в особых условиях и осуществления педагогической деятельности в специальных (коррекционных) группах;

11) выплат, обусловленных районным регулированием оплаты труда;

12) процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в [районах](#) Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

1.6. Изменение размеров тарифных ставок, окладов, должностных окладов производится:

1) при увеличении стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера оклада;

2) при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

3) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

4) при вынесении аттестационной комиссией образовательного учреждения решения о соответствии занимаемой должности.

При наступлении у работника права на изменение размера тарифной ставки, оклада, должностного оклада в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата заработной платы производится, исходя из более высокого уровня тарифных ставок, окладов, должностных окладов, со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

1.7. Заведующий детского сада:

1) проверяет документы об образовании, аттестации и стаже работы по специальности в определенной должности и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры тарифных ставок, окладов, должностных окладов педагогов, других работников, исчисляют их заработную плату;

2) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников детского сада.

II. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы и продолжительность рабочего времени педагогических работников

2.1. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы и продолжительность рабочего времени педагогических работников определены [Приказом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и [Приказом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 года № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников детского сада устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени (не более 36 часов в неделю), предусмотренная квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательного учреждения, утвержденными в установленном порядке.

2.2. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, перечисленных в [подпункте 2.1](#) настоящего пункта, принимается норма часов воспитательно-образовательной работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов воспитательно-образовательной работы и устанавливается в следующих объемах:

1) 18 часов в неделю:

педагогам дополнительного образования;

учителям иностранного языка дошкольного образовательного учреждения.

Для педагогов дополнительного образования норма часов учебной работы за ставку заработной платы включает проводимые ими занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.

Конкретная продолжительность занятий, а также перерывов между ними предусматривается расписанием организации занятий с учетом санитарных правил. Выполнение педагогической работы регулируется расписанием организации занятий.

Другая часть педагогической работы указанных работников (ненормируемая часть), которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка, квалификационными характеристиками, и регулируется планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и связана с:

выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи детям или родителям или лицам, их заменяющим;

временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей;

временем, затрачиваемым непосредственно на оформление выставок, музыкального зала к тематическим праздникам и мероприятиям;

подготовку дидактических и тематических материалов;

выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с воспитательно-образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (заведование кабинетами, методическими объединениями, оформление выставок и другое).

2.3. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы:

1) 20 часов в неделю - учителю-логопеду;

2) 24 часа в неделю - музыкальному руководителю;

3) 25 часов в неделю - воспитателям, работающим непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья;

4) 36 часов в неделю - воспитателям в детском саду.

2.4. За педагогическую работу, выполненную с согласия педагогических работников, указанных в [пунктах 2.2, 2.3](#) настоящего Положения, сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере в порядке, предусмотренном [разделом III](#) настоящего Положения.

2.5. Предельный объём педагогической нагрузки заведующего и его заместителей, которая выполняется в том же образовательном учреждении, определяется органом местного самоуправления муниципального района (городского округа), осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Предельный объём педагогической нагрузки педагогов определяется самим образовательным учреждением, но ограничивается верхним пределом в размере 36 учебных часов в неделю.

Предельный объём педагогической нагрузки других штатных педагогических работников (за исключением заведующего и его заместителей), ведущих ее помимо основной работы, выполняемой в соответствии с замещаемой штатной должностью, определяется самим образовательным учреждением и ограничивается верхним пределом в размере 18 учебных часов в неделю.

Предельный объём совмещения штатных педагогических должностей не может превышать одной совмещаемой ставки.

В исключительных случаях, на кратковременный период (не более 2-х месяцев) допускается превышение ограничения установленного предельного объёма нагрузки педагогических работников.

2.6. Педагогическая работа заведующего детским садом по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная работа по совместительству может иметь место только при наличии разрешения органа местного самоуправления муниципального района (городского округа), осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Предоставление педагогической работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая заведующего), а также педагогическим, руководящим и иным работникам, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учётом мнения трудового коллектива и при условии, если педагогические работники, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены педагогической работой по своей специальности в объёме не менее чем на ставку заработной платы.

2.7. Педагогическая нагрузка педагогического работника образовательного учреждения, предусмотренная трудовым договором, ограничивается верхним пределом в размере 36 учебных часов в неделю.

2.8. Педагогическим работникам, не предусмотренным в [пунктах 2.2, 2.3](#) настоящего Положения, выплачивается ставка заработной платы при продолжительности рабочего времени 36 часов в неделю:

педагогу-психологу;

социальному педагогу.

2.9. Ставка заработной платы других педагогических работников детского сада, не перечисленных в [пунктах 2.2, 2.3, 2.6, 2.8](#) настоящего Положения, выплачивается за работу при 40-часовой рабочей неделе, если иное не предусмотрено трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

2.10. Ставка заработной платы перечисленным ниже работникам детского сада выплачивается с учётом ведения ими педагогической работы в объёме 360 часов в год: руководителю физического воспитания.

Выполнение педагогической работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время.

2.11. Педагогическая работа работников, указанных в [пункте 2.10](#) настоящего Положения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается ставка заработной платы, а также педагогическая работа заведующего и других работников образовательного учреждения по совместительству в том же учреждении, оплачивается дополнительно в порядке и по тарифным ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение педагогической работы, указанной в настоящем пункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

2.12. Административно-управленческому, обслуживающему и вспомогательному персоналу (за исключением младших воспитателей групп для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья) образовательных учреждений устанавливается 40-часовая рабочая неделя, если иное не предусмотрено трудовым [законодательством](#) Российской Федерации, коллективным или трудовым договором. Продолжительность рабочего времени младших воспитателей групп для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья составляет 36 часов в неделю.

2.13. Порядок определения педагогической нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, осуществляется в соответствии с [приложением 2](#) к Приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

III. Порядок исчисления заработной платы педагогического персонала

3.1. Исчисление заработной платы воспитателей и иных педагогических работников детского сада (далее - педагогические работники).

3.1.1. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путём умножения размеров тарифных ставок, установленных с учётом квалификации, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку заработной платы норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

педагогических работников за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства.

3.1.2. Установленная педагогическим работникам заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.1.3. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул воспитанников, а также в периоды отмены воспитательно-образовательного процесса для воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года педагогическую работу, в том числе занятия в дополнительных объединениях, производится из расчета заработной платы, установленной штатном расписании, предшествующей началу каникул или периоду отмены воспитательно-образовательного процесса по указанным выше причинам.

IV. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя детского сада

4.1.1. Заработная плата заведующего, заместителей заведующего детского сада состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размеры должностных окладов заведующего, заместителей заведующего детского сада устанавливаются в соответствии с [приложением 2](#) к настоящему Положению.

Заведующему детским садом и его заместителям должностные оклады устанавливаются в зависимости от типа образовательного учреждения, присвоенной квалификационной категории и численности воспитанников в соответствии с [приложением 3](#) к настоящему Положению.

4.1.2. Заведующему, заместителям заведующего детским садом устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные [разделом V](#) настоящего Положения.

4.1.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заведующего, заместителей заведующего образовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого образовательного учреждения (без учёта заработной платы заведующего, заместителей заведующего), устанавливается Департаментом образования и науки Чукотского автономного округа в размере, не превышающем 5-кратного размера среднемесячной заработной платы работников этих образовательных учреждений (без учёта заработной платы заведующего, заместителей заведующего).

Соотношение среднемесячной заработной платы заведующего, заместителей заведующего и среднемесячной заработной платы работников образовательного учреждения, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путем деления среднемесячной заработной платы заведующего, заместителей заведующего на среднемесячную заработную плату работников этого образовательного учреждения (без учёта заработной платы заведующего, заместителей заведующего).

4.1.4. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате заведующего, заместителей заведующего образовательного учреждения подлежит размещению в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с порядком, утверждённым Правительством Чукотского автономного округа.

V. Компенсационные и стимулирующие выплаты работникам детского сада

5.1. Выплаты компенсационного характера.

5.1.1. В образовательной организации каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается в размере 35 процентов часовой тарифной ставки, оклада.

5.1.2. В случае привлечения работника образовательной организации к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.1.3. Заведующий образовательной организацией с соблюдением требований [статьи 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации в пределах средств, направляемых на оплату труда, устанавливает доплаты на работах с тяжелыми и вредными условиями труда в размере от 4 до 12 процентов тарифной ставки, оклада. Доплата на работах с тяжелыми и вредными условиями труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда и начисляется за время фактической занятости работников в таких условиях труда. При последующем улучшении условий труда доплата уменьшается или отменяется полностью.

5.1.4. Работникам образовательной организации устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

доплата педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья - 15 процентов, начисляемых от фактического количества учебных часов индивидуального обучения на дому;

доплата педагогическим работникам образовательной организации за работу в логопедической (коррекционной) группе для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) - 20 процентов от должностного оклада;

доплата ассистентам (помощникам) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья за работу с обучающимися, воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья - 20 процентов от должностного оклада.

5.2. Доплаты за дополнительную работу.

5.2.1. В перечень видов дополнительно оплачиваемых работ, не входящих в должностные обязанности работников, но непосредственно связанных с воспитательно-образовательным процессом, включается заведование кабинетами, руководство методическими объединениями, проведение работы по дополнительным образовательным программам.

Размеры и порядок установления доплат за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, но непосредственно связанных с воспитательно-образовательным процессом, определяются Положением об условиях и порядке использования дополнительного фонда и экономии фонда оплаты труда работников детского сада и выплачиваются в пределах средств, направляемых на оплату труда.

5.2.2. Работнику, выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в пределах средств, выделяемых учреждению на оплату труда.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

5.3. Стимулирующие надбавки.

5.3.1. Заведующий в пределах средств, направляемых на оплату труда, устанавливает различные системы, виды и размеры стимулирующих выплат с учётом мнения трудового коллектива, которые закрепляются в Положении об условиях и порядке использования дополнительного фонда и экономии фонда оплаты труда работников детского сада. Стимулирующие выплаты производятся за высокую результативность работы, качество работы, напряженность, интенсивность труда, многоплановость выполняемых работ и другие показатели.

При разработке Положения об условиях и порядке использования дополнительного фонда и экономии фонда оплаты труда работников детского сада, устанавливающего различные системы, виды и размеры стимулирующих выплат, работодатель руководствуется Примерным положением об условиях и порядке использования дополнительного фонда и экономии фонда оплаты труда образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, утвержденным Правительством Чукотского автономного округа.

5.3.2. Стимулирующая надбавка за стаж работы на педагогических должностях и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, выплачивается ежемесячно в процентах к тарифной ставке, должностному окладу:

от 6 месяцев до 2 лет - 5 процентов от тарифной ставки, должностного оклада;

от 2 лет до 5 лет - 10 процентов от тарифной ставки, должностного оклада;

от 5 лет до 10 лет - 15 процентов от тарифной ставки, должностного оклада;

от 10 лет до 15 лет - 20 процентов от тарифной ставки, должностного оклада;

от 15 лет и выше - 30 процентов от тарифной ставки, должностного оклада.

При общем объёме педагогической нагрузки работника меньше нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы, установленной [разделом II](#) настоящего Положения, стимулирующая надбавка за стаж работы на педагогических должностях исчисляется пропорционально общему объёму педагогической нагрузки.

При общем объёме педагогической нагрузки работника больше нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, установленной [разделом II](#) настоящего Положения, стимулирующая надбавка за стаж работы на педагогических должностях исчисляется от тарифной ставки, должностного оклада в соответствии с настоящим пунктом.

5.3.3. Единовременная отраслевая выплата педагогическим работникам и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, выплачивается по основному месту работы каждому работнику один раз в год в размере 1,33 тарифной ставки, должностного оклада к очередному отпуску или в конце финансового года. В случае приема или увольнения, нахождения в отпуске по уходу за ребенком, в длительном отпуске сроком до

одного года педагогического работника, единовременная отраслевая выплата производится пропорционально отработанному времени.

При общем объёме педагогической нагрузки работника меньше нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, установленной [разделом II](#) настоящего Положения, единовременная отраслевая выплата исчисляется пропорционально общему объёму педагогической нагрузки.

5.3.4. Педагогическим работникам и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, на основании решения Комиссии Чукотского автономного округа по поддержке лучших педагогических работников Чукотского автономного округа устанавливается стимулирующая надбавка за высокое педагогическое мастерство в размере пяти тысяч рублей:

Порядок назначения и выплаты стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогическим и руководящим работникам образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ и работников иных государственных организаций дополнительного образования, устанавливается Правительством Чукотского автономного округа.

5.3.5. Выпускникам профессиональных образовательных учреждений, приступившим к работе в детском саду, выплачивается единовременное пособие в размере 1,67 тарифной ставки, должностного оклада.

Выплата единовременного пособия производится по основному месту работы.

5.3.6. Педагогическим работникам и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, имеющим стаж работы на педагогических и (или) руководящих должностях в образовательных учреждениях Чукотского автономного округа свыше 15 календарных лет, при увольнении на пенсию по старости, в связи с выслугой лет или по инвалидности выплачивается единовременное денежное поощрение в размере от 1 до 5 тарифных ставок, должностных окладов.

Выплата единовременного денежного поощрения производится по основному месту работы на основании приказа детского сада по согласованию с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Размер выплаты определяется Комиссией по распределению выплат стимулирующего характера сотрудникам детского сада, с учётом достигнутых результатов профессионализма педагога, наличия ведомственных и правительственных наград и поощрений, добросовестного отношения к труду.

5.3.7. Работникам образовательной организации, имеющим почётные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР (относящиеся к отрасли образования), и другие почётные звания, установленные для работников различных отраслей, устанавливается ежемесячная надбавка 1000 рублей, при условии соответствия почётного звания профилю образовательного учреждения, профилю педагогической деятельности.

5.4. Компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные настоящим разделом, за исключением выплат, установленных [подпунктами 5.3.4, 5.3.7](#) настоящего раздела, исчисляются от ставок, должностных окладов.

VI. Определение уровня образования работников образовательного учреждения и определение категорий работников, осуществляющих образовательный процесс

6.1. Уровень образования работников при установлении тарифной ставки, оклада, должностного оклада региональной отраслевой системы оплаты труда определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили.

6.2. Требования к уровню образования при установлении тарифной ставки педагогических работников, определенные квалификационными характеристиками должностей работников образования, предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию. Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога.

6.3. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, логопедам, тарифная ставка как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям;

окончившим специальные факультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

6.4. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии детского сада, в порядке исключения, могут быть назначены руководителем образовательного учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

6.5. Категории работников, осуществляющих воспитательно-образовательный процесс:

6.5.1. Основная педагогическая категория - педагогические должности, предусматривающие обязательность ведения педагогической деятельности в соответствии с квалификационными характеристиками и должностной инструкцией и обязательность наличия педагогического образования или образования, дающего право на ведение педагогической деятельности.

6.5.2. Административная педагогическая категория - непосредственно заведующий детским садом и заместители заведующего, деятельность которых связана с образовательным процессом.

VII. Порядок определения стажа педагогической работы

7.1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные списки, книги учёта личного состава, табельные книги, архивные описи и другое). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

7.2. В стаж работы на педагогических должностях засчитывается:

педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях в соответствии с Перечнем учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работы на педагогических должностях работников образовательных учреждений, согласно **приложению 4** к настоящему Положению;

время работы в отдельных учреждениях (организациях), а также время обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации в порядке, установленном **приложением 5** к настоящему Положению.

VIII. Порядок формирования фонда оплаты труда

8.1. Фонд оплаты труда работников детского сада формируется исходя из модельных штатных расписаний, сформированных в соответствии с утвержденными Правительством Чукотского автономного округа методиками в расчете на год.

8.1.1. Основной фонд состоит из:

1) тарифных ставок педагогических работников по профессиональным квалификационным группам, соответствующих 1 квалификационной категории;

2) должностных окладов административно-управленческого персонала, соответствующих 1 квалификационной категории;

3) окладов вспомогательного персонала, не вошедшего в межотраслевую систему оплаты труда, соответствующих 1 квалификационной категории;

4) окладов вспомогательного и обслуживающего персонала, вошедшего в межотраслевую систему оплаты труда;

5) окладов вспомогательного персонала, не включенного в профессиональные квалификационные группы и не вошедшего в межотраслевую систему оплаты труда;

б) выплат компенсационного и стимулирующего характера:

доплата педагогическим работникам детского сада за работу в коррекционной (логопедической) группе для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) - 20% от должностного оклада;

доплата за работу с тяжелыми и вредными условиями труда младшим воспитателям, работникам кухни и отдельным категориям работников, которым данные выплаты предусмотрены структурой фонда оплаты труда, утвержденной [Законом](#) Чукотского автономного округа «О межотраслевой системе оплаты труда отдельных категорий работников в отдельных государственных учреждениях Чукотского автономного округа и муниципальных образовательных организациях, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ» - 10-12% от оклада;

доплата ассистентам (помощникам) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья за работу с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья - 20 процентов от должностного оклада.

8.1.2. Дополнительный фонд состоит из:

1) фонда иных компенсационных и стимулирующих выплат, в размерах, устанавливаемых в процентах от тарифной ставки, оклада, должностного оклада в соответствии с группами учреждений и группами персонала в зависимости от типа образовательного учреждения в соответствии с [пунктом 3 приложения](#) к [Закону](#) Чукотского автономного округа от 6 декабря 2013 года N 123-ОЗ "О системе оплаты труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных организаций дополнительного образования";

2) фонда компенсационных и стимулирующих выплат отдельных категорий работников образовательного учреждения межотраслевой системы оплаты труда, в размерах, устанавливаемых [Законом](#) Чукотского автономного округа от 8 октября 2012 года N 74-ОЗ "О межотраслевой системе оплаты труда отдельных категорий работников в отдельных государственных учреждениях Чукотского автономного округа и муниципальных образовательных организациях, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ";

3) выплат стимулирующего характера:

стимулирующая надбавка за стаж работы на педагогических должностях и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом - 20% от тарифной ставки, должностного оклада;

единовременная отраслевая выплата педагогическим работникам и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом - 1,33 тарифной ставки, должностного оклада в год;

стимулирующих надбавок за высокое педагогическое мастерство, устанавливаемых в соответствии с [подпунктом 5.3.4 пункта 5.3 раздела V](#) настоящего Положения.

8.2. Фонд оплаты труда работников образовательного учреждения определяется с учётом районного коэффициента в размере 2,0 и процентной надбавки за стаж работы в [районах](#) Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных Правительством Российской Федерации, в размере 100 процентов.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников МБДОУ
ДС «Золотой ключик» г.Певек

1. Размеры тарифных ставок, окладов, должностных окладов работников образовательного учреждения по профессиональным квалификационным группам

1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Критерии дифференциации	Тарифная ставка (руб.)
1 квалификационный уровень	музыкальный руководитель	педагогический работник без аттестации	12 071
		педагогический работник, соответствующий занимаемой должности	12 668
		педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию	13 878
		педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию	15 086
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; социальный педагог;	педагогический работник без аттестации	12 683
		педагогический работник, соответствующий занимаемой должности	13 308
		педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию	14 571
		педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию	15 849
3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог;	педагогический работник без аттестации	13 593
		педагогический работник, соответствующий занимаемой должности	14 259
		педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию	15 631
		педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию	16 990
4 квалификационный уровень	руководитель физического воспитания; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	педагогический работник без аттестации	13 850
		педагогический работник, соответствующий занимаемой должности	14 544
		педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию	15 930

педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию	17 316
--	--------

1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	13 768

2. РАЗМЕРЫ

окладов работников образовательного учреждения Чукотского автономного округа межотраслевой системы оплаты труда

2.1. Оклады в соответствии с профессиональными квалификационными группами общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (утвержденные Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н)

2.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Критерии дифференциации	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	техник; техник-программист	без категории	Устанавливается Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 9 октября 2012 года № 447 «Об утверждении окладов межотраслевой системы оплаты труда отдельных категорий работников в отдельных государственных учреждениях Чукотского автономного округа и муниципальных образовательных организациях, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ»
2 квалификационный уровень	Техник; техник-программист Заведующий складом;	II категория -	
3 квалификационный уровень	Техник; техник-программист Заведующий производством (шеф-повар)	I категория -	

2.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Критерии дифференциации	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Инженер; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер-технолог (технолог)	без категории	Устанавливается Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 9 октября 2012 года № 447 «Об утверждении окладов межотраслевой системы оплаты труда отдельных категорий работников в отдельных государственных учреждениях Чукотского автономного округа и муниципальных образовательных организациях, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ»
	Специалист по кадрам	-	
2 квалификационный уровень	документовед;	II категория	
	Инженер; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер-технолог (технолог)		
3 квалификационный уровень	документовед;	I категория	
	Инженер; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник);		

2.2. Оклады в соответствии с профессиональными квалификационными группами общепрофессиональных профессий рабочих (утвержденные Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н)

2.2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	гладильщик; грузчик; кухонный рабочий; оператор стиральных машин; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий; повар; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь-ремонтник; кастелянша; кладовщик	Устанавливается Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 9 октября 2012 года № 447 «Об утверждении окладов межотраслевой системы оплаты труда отдельных категорий работников в отдельных государственных учреждениях Чукотского автономного округа и муниципальных образовательных организациях, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ»

2.2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные	Должности, отнесенные к квалификационным	Оклад (руб.)
-------------------------	---	---------------------

уровни	уровням	
1 квалификационный уровень	Гладильщик; оператор стиральных машин; швея; повар; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь-ремонтник;	Устанавливается Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 9 октября 2012 года № 447 «Об утверждении окладов межотраслевой системы оплаты труда отдельных категорий работников в отдельных государственных учреждениях Чукотского автономного округа и муниципальных образовательных организациях, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ»
2 квалификационный уровень	швея; повар; слесарь-ремонтник	
3 квалификационный уровень	Слесарь-ремонтник	
4 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, выполняющий работы по трем и более профессиям (специальностям)	

Приложение 1.2
к Положению об оплате труда работников
МБДОУ ДС «Золотой ключик» г.Певек

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
вспомогательного персонала, не включенного в профессиональные квалификационные группы и не вошедшего в межотраслевую систему оплаты труда

Наименование должности (профессии) работников	Квалификационные разряды	Оклад (руб.)
Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	-	12 600

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников МБДОУДС
«Золотой ключик» г.Певек

РАЗМЕРЫ
должностных окладов заведующего и заместителей заведующего образовательного учреждения (административно-управленческий персонал образовательных учреждений)

Должности	Критерии дифференциации	Должностной оклад (руб.)
Заместитель руководителя дошкольного образовательного учреждения	I квалификационная категория, с количеством свыше 150 обучающихся (воспитанников)	20 142
Заместитель руководителя дошкольного образовательного учреждения	высшая квалификационная категория, с количеством свыше 150 обучающихся (воспитанников)	20 943
Руководитель дошкольного образовательного учреждения	I квалификационная категория, с количеством от 151 до 200 (включительно) обучающихся (воспитанников)	
Руководитель дошкольного образовательного учреждения	высшая квалификационная категория, с количеством от 151 до 200 (включительно) обучающихся (воспитанников)	23 281
Руководитель дошкольного образовательного учреждения	I квалификационная категория, с количеством свыше 200 обучающихся (воспитанников)	24 192
Руководитель дошкольного образовательного учреждения	высшая квалификационная категория, с количеством свыше 200 обучающихся (воспитанников)	25 048

Приложение 3
к **Положению** об оплате труда работников МБДОУ
ДС «Золотой ключик» г.Певек

Показатели и порядок
установления должностных окладов заведующего образовательным учреждением и его заместителей

I. Показатели

Должностной оклад руководителя (заместителя руководителя) образовательного учреждения устанавливается в зависимости от:
показателя численности обучающихся, воспитанников;
типа образовательного учреждения;
квалификационной категории руководителя (заместителя руководителя).

II. Порядок установления должностного оклада руководителям (заместителям руководителя) образовательных учреждений

2.1. Должностной оклад руководителя муниципального образовательного учреждения устанавливается главой муниципального района (городского округа) или органом местного самоуправления муниципального района (городского округа), осуществляющим функции и полномочия учредителя, не чаще двух раз в год.

Должностной оклад руководителя государственного образовательного учреждения устанавливается органом государственной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя не чаще двух раз в год.

Должностной оклад заместителя руководителя устанавливается руководителем образовательного учреждения в соответствии с [приложением 2](#) к настоящему Положению.

Должностной оклад руководителя (заместителя руководителя) вновь открываемого образовательного учреждения устанавливается учредителем исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.

2.2. Численность обучающихся, воспитанников образовательных учреждений (далее - контингент) определяется:

- 1) в дошкольных образовательных учреждениях - по списочному составу в соответствии с годовыми формами государственного статистического наблюдения;
- 2) в образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста - в соответствии с формами государственного статистического наблюдения на начало учебного года по всем формам обучения, включая в итоговое количество воспитанников дошкольных групп, интернатов;
- 3) в общеобразовательных учреждениях - в соответствии с формами государственного статистического наблюдения на начало учебного года по всем формам обучения, включая в итоговое количество воспитанников дошкольных групп, интернатов;
- 4) в профессиональных образовательных учреждениях - в соответствии с формами государственного статистического наблюдения на учебного года по всем формам обучения, а при сроке обучения менее 10 месяцев - по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год, включая в итоговое количество проживающих в интернате (общежитии);
- 5) в учреждениях дополнительного образования - в соответствии с годовыми формами государственного статистического наблюдения; количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования, занимающихся в нескольких кружках, секциях, группах, учитывается не более двух раз; участники экскурсионно-туристских, спортивных, культурных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путём умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

2.3. За руководителями (заместителями руководителя) образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте (реконструкции), сохраняется уровень должностного оклада региональной отраслевой системы оплаты труда, определенный до начала ремонта, но не более чем на один год.

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
МБДОУДС «Золотой ключик» г.Певек

Перечень

учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж
работы на педагогических должностях работников образовательных учреждений

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
<p>I. Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, учреждения дополнительного профессионального образования; учреждения дополнительного образования (детские музыкальные школы, детские школы искусств, детско-юношеские спортивные школы); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых</p>	<p>I. Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)</p>
<p>II. Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>II. Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>

<p>III. 1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями</p>	<p>III. 1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)</p>
<p>2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве</p>	<p>2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров</p>
<p>IV. Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации</p>	<p>IV. Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты</p>
<p>V. Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками</p>	<p>V. Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами</p>
<p>VI. Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения</p>	<p>VI. Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог</p>

Приложение 5

к Положению об оплате труда работников
МБДОУДС «Золотой ключик» г.Певек

Порядок

зачёта в стаж работы на педагогических должностях времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж работы на педагогических должностях засчитывается без всяких условий и ограничений:

1) время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

2) время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж работы на педагогических должностях засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

1) время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в **подпункте 1 пункта 1** настоящего Порядка;

2) время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

3) время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж работы на педагогических должностях отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных **пунктами 1 и 2** настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

1) преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

2) учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

3) учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

4) мастерам производственного обучения;

5) педагогам дополнительного образования;

6) педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

7) педагогам-психологам;

8) методистам;

9) педагогическим работникам профессиональных образовательных учреждений (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

10) преподавателям учреждений дополнительного образования (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), музыкальным руководителям, учителям музыки, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности

медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж работы на педагогических должностях при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в государственных образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в стаж работы на педагогических должностях засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа работы на педагогических должностях, исчисленного в соответствии с настоящим порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж работы на педагогических должностях.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкций могли быть включены в стаж работы на педагогических должностях те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в стаж работы на педагогических должностях в ранее установленном порядке.